

INLEIDING

Met deze nieuwsbrief, die om de zes weken zal verschijnen, willen we alle betrokkenen op de hoogte houden van de ontwikkelingen op weg naar DE STIP 2024.

Informatie, achtergronden, ervaringen delen en vooruitblikken. Om elkaar op de hoogte te houden, om te leren van elkaar en om elkaar te inspireren.

Het laatste kwartaal van 2019 stond vooral in het teken van de Verkenningronden en de start van de Masterclasses. Er zijn inmiddels twee series afgerond. De Masterclass Grip op Samenwerking voor

Ontwerpleiders en Directievoerders van de Gemeente Rotterdam en Uitvoerders en Medewerkers van bedrijfsbureau's van de marktpartijen staat voor februari en maart op het programma. In deze nieuwsbrief krijgt u een terugblik op de Verkenningronden en een kort verslag van de eerste Masterclasses.

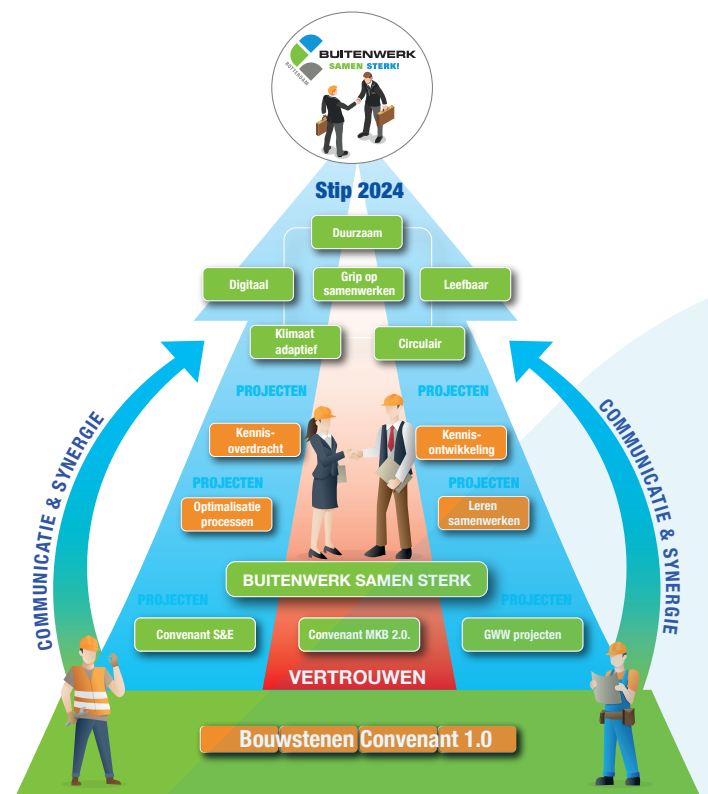
De opzet bij deze bijeenkomsten was om in vertrouwen met elkaar het gesprek aan te gaan. Kwetsbaar opstellen en openheid over gedeelde ervaringen. Op die manier kunnen stappen worden gemaakt tot verbetering van het projectproces en de projectbeheersing. ◀

POSITIONERING EN PROGRAMMA 2020

Om duidelijk te maken welke koers we de komende jaren zullen varen is er een Mission Statement geformuleerd. Het is als het ware het kompas waarop we kunnen vertrouwen om de juiste weg te blijven volgen.

Samen in vertrouwen naar een bestendige (be)leefomgeving

Opdrachtgever Gemeente Rotterdam biedt aan marktpartijen de gelegenheid om hun vakmanschap en onderscheidend vermogen in te brengen in de uiteindelijke oplossing van een project. De opdrachtgever zal een belangrijke regie- en beoordelingsrol innemen. In de leeromgeving van het MKB convenant zullen de samenwerkingscompetenties van alle betrokkenen tot ontwikkeling worden gebracht en voortdurend worden toegepast. Dat alles voor een leefgebied met meerwaarde. Met bijgevoegde infographic wordt het Mission Statement gevisualiseerd: ◀ [Kijk op infographic](#)



KRACHTENBUNDELING

Het Convenant 2.0 en ook Stads Werken (Raamovereenkomst rioolvervanging) zullen hun voordeel doen met het door het kenniscentrum van Buitenwerk Samen Sterk samengestelde leer- en ontwikkelprogramma. De Verkenningronden en de Masterclasses hebben dat leerproces al in gang gezet. Een nieuwe serie Masterclasses zal volgen waarbij o.a. digitaliseren en omgevingsmanagement als onderwerpen aan de orde

zullen komen. In de komende nieuwsbrieven zullen we informeren over andere activiteiten zoals de themagebonden kennisgroepen, stages, werkgroepen en speciale events.

Bas Oosterom (hoofdjurist inkoop en aanbestedingszaken) legt nog eens duidelijk uit wat die krachtenbundeling van Stads Werken en Convenant 2.0 behelst. ◀

INTERVIEW BAS OOSTEROM

'Aanbesteden is vooral logisch nadenken'

Als hoofdjurist van ABZ (Bureau Aanbestedingszaken) krijgt Oosterom vooral te maken met bijzondere aanbestedingsprojecten.

Uitgangspunt daarbij is wat hem betreft: wat kunnen we en wat mogen we. De wet is op zich strikt en duidelijk maar we kunnen vanuit de angst om fouten te maken wel eens te voorzichtig doen. Zo kun je bijvoorbeeld te zware eisen stellen en krijg je misschien niet de beste aanbidding die je had kunnen krijgen.

Lange tijd is de verhouding tussen de Gemeente als opdrachtgever en de markt als opdrachtnemer er één geweest als bepaler en uitvoerder. Er zit echter veel meer expertise in de markt.

Strategische keuzes

Het Convenant is een afspraak die we als gemeente of opdrachtgever hebben gemaakt met MKB bedrijven met als doelstelling om over de projecten heen elkaar te helpen. Als Gemeente kunnen we niet alles meer zelf en willen we ook niet meer alles zelf. We moeten nog wel zelf de strategische keuzes blijven maken en zorgen dat we de markt kunnen beoordelen. Maar we moeten naar een vorm van samenwerking waarbij ieder zijn eigen rol

speelt. Samenwerken is echter meer dan goed met elkaar om kunnen gaan. Ook moet helder zijn wie wat doet. Duidelijke afspraken maken en elkaars belangen kennen. Begrip, elkaar helpen maar ook een goed escalatiemodel. Dat is ook samenwerken. Respect en vooral vertrouwen zijn daarbij essentieel. Oosterom daarover: 'Dat vertrouwen moet er zijn, maar je kunt het ook min of meer afdwingen door transparante procedures en zorgvuldige verslaglegging.'

'Samenwerken en vroegtijdig expertise uit de markt bij een project betrekken. Dat is het gedachtengoed dat we concreet willen maken. Vandaar ook de pilotprojecten met de bedoeling om mensen in een andere stand te krijgen.'

[Lees verder op de website](#)



VERKENNINGSRONDEN AFGEROND

In september en oktober 2019 hebben er een zestal sessies plaatsgevonden. Medewerkers van de Gemeente Rotterdam en de marktpartijen die aangesloten zijn bij het MKB-convenant hebben met elkaar openhartig ideeën uitgewisseld over het convenant 2.0.

Samen is teruggekeken naar de afgelopen periode waarbij zowel negatieve als positieve ervaringen werden gedeeld. Dit alles om er lering uit te trekken en te gebruiken als input voor de opbouw van de programmatische aanpak en de inhoud van de op handen zijnde Masterclasses.

De deelnemers hebben na afloop van de sessies via de mail een korte samenvatting ontvangen waarbij de besproken resultaten nog eens op een rij werden gezet. Namens het leercoördinatieteam sprak Colinda den Dijker vooral haar tevredenheid uit over de openhartig-

heid en het wederzijdse vertrouwen tussen de deelnemers. "Op deze basis kunnen we verder bouwen aan dat vertrouwen en aan het ontwikkelen van de samenwerking die ons met het convenant 2.0 voor ogen staat." De volgende stap naar De STIP 2024 vormde de start van de Masterclasses. De eerste van een serie bijeenkomsten heeft inmiddels plaatsgevonden en had als thema 'Grip op Samenwerken'.

Wil je weten wat de verkenningsronden hebben opgeleverd lees dan de analyse op de website: ◀

<https://buitenwerk-rotterdam.nl/wp-content/uploads/2020/02/Verkenningsronde.pdf>

'LEREN VAN ELKAAR' BIJ MASTERCLASS GRIP OP SAMENWERKEN

De eerste serie masterclasses rondom samenwerken in de GWW keten heeft mede dankzij de bezielende leiding van Gijs ten Velden voor veel stof tot nadenken gezorgd. De deelnemers werden constant uitgedaagd om na te denken over de eigen handwijze in het samenwerkingsproces.

Juist doordat de deelnemers zowel uit medewerkers van de Gemeente als van de marktpartijen afkomstig waren kon het effect van de voorgehouden spiegel optimaal worden benut. Niet alleen werd het handelen herkenbaar en inzichtelijk gemaakt, waardoor er meer wederzijds begrip ontstond, er werden ook tools aange-reikt om bepaald gedrag te herkennen en om adequaat op deze gedragingen te reageren. De bijeenkomsten waren intensief omdat er op allerlei



manieren actief moest worden deelgenomen aan gerichte opdrachten. Het leverde behalve hilarische momenten ook enkele eye-openers op omtrent het eigen gedrag. De opdrachten werden in een duidelijk kader gezet en theoretisch onderbouwd. Interessante discussies en enkele ontboezemingen waren het resultaat. Al met al zeer leerzame dagen waarbij inhoudelijk en praktisch de basis is gelegd voor een transparante manier van samenwerken. En om in de termen van Gijs ten Velden te blijven: "een manier van samenwerken waarbij het gemeenschappelijk belang het uitgangspunt is."

Inmiddels is ook de Masterclass Contractvormen afge-rond. Deelnemers Rien Bal (projectleider BAM Infra) en Ronald Nooteboom (projectmanager bij Stadsbeheer Rotterdam) nemen even de tijd om hun bevindingen te delen. Ben je nieuwsgierig naar hun ervaringen lees dan het verslag op de website. ◀

<https://buitenwerk-rotterdam.nl/wp-content/uploads/2020/02/Teambuilding-Master-Contract.pdf>

AMBASSADEURS

Zie je binnen je gebied concrete projecten met een behoorlijke complexiteit of juist concrete kansen voor onze maatschappelijke thema's 'digitaal, leefbaar, klimaat, duurzaam en circulair'? Vind je het leuk om je kennis over de thema's over te dragen of wil je hierin juist meer kennis opdoen? Wil je samen met collega's en marktpartijen de diepte in om samenwerking in de praktijk te gaan brengen? Laat het ons weten, en wordt

onze ambassadeur die werkt aan kennisverspreiding en aan de inbreng van bouwstenen die vooral goed werken. Enthousiasme, leergierig en teamgericht zijn de belangrijkste sleutels. Het ambassadeurswerk is vrijwillig maar niet vrijblijvend. We verwachten wel wat van je. Heb je interesse? Wil je meer weten? Neem contact op met Colinda den Dijker of Carel Andriessen. ◀

colinda.den.dijker@rondomgww.nl
c.j.andriessen@rotterdam.nl

Save the date!

2 maart 2020
23 Maart 2020
30 maart 2020

Masterclass Grip op Samenwerken Ontwerpleiders en Directievoerders
Gemeente Rotterdam en Uitvoerders en Medewerkers
bedrijfsbureau van de marktpartijen

26 maart 2020
7 april 2020
16 april 2020

Kijkje in de keuken bij Van Dijk in Maasland
Ambassadeursessie
Kick-off Raamcontract Stadse Werken

KORT

- Inloop spreekuur vanaf dinsdag 10 maart om de 14 dagen van 12.00 tot 13.00 op de 31ste etage.
- Kijkje in de keuken: op bezoek bij marktpartijen om meer inzicht te krijgen in de dagelijkse praktijk. *In de volgende Nieuwsbrief kun je hier meer over lezen.*
- Hoe zit het ook alweer? Bekijk de motion graphic! ◀
<https://buitenwerk-rotterdam.nl/>



Deze nieuwsbrief is een uitgave van
Buitenwerk Samen Sterk Rotterdam

Redactie: Gemeente Rotterdam
Tekst: Say Yes to NO
Vormgeving: PID Rotterdam, Bureau Meneer Vincent