

LENTE

Het is ondertussen alweer april 2020, hetgeen betekent dat we ook volop in de lente zijn. Maar niet alleen in de lente, we zijn ook in een wereld terecht gekomen welke we ons vooraf niet voor konden stellen. Het Corona virus, ineens is het in staat om zowel ons privéleven als onze zakelijke bezigheden op zijn kop te zetten. Maatregelen welke ons door de overheid zijn opgelegd en geadviseerd beheersen elke dag ons doen en laten.

Niet alleen ons gedrag moeten we aanpassen, ook de gevolgen die het virus heeft op de gezondheid vraagt incasseringsvermogen van ons. Het ziet er helaas (nog) niet naar uit dat we deze periode snel achter ons kunnen laten.

Vanuit de stuurgroep willen we jullie daarom ook heel veel sterkte wensen voor de komende maanden, zowel privé als zakelijk. Veel projecten gaan door volgens planning, weliswaar met inachtneming van opgelegde

maatregelen en adviezen. Zo ook de lopende en voorgenomen aanbestedingen van de gemeente Rotterdam.

Het is mooi om te zien dat we ook creatief zijn in het vinden van elkaar, middels allerlei digitale hulpmiddelen zoals Skype, Microsoft teams of wat dan ook. Een mooie vorm van samenwerken tussen gemeente en de markt, waarvan we de voordelen nu leren kennen. Mede daarom is het toch gelukt, weliswaar iets later dan in de planning stond, om deze nieuwsbrief op te stellen. Een van de adviezen van ons kabinet is om een beetje op elkaar te letten, en laten we dat dan ook vooral doen!

Hartelijke groet,

Stuurgroep MKB Rotterdam

Ronald, Wouter, Ad, Gerard, Bas, Colinda, Carel ◀

TERUGBLIK MASTERCLASS CONTRACTVORMEN

De Masterclass bijeenkomsten over contractvormen liggen inmiddels achter ons. Cursusleider Rob Luiten van kennisplatform CROW spreekt in zijn terugblik vooral de waardering uit over het open karakter van de onderlinge gesprekken.

Het feit dat opdrachtnemers en opdrachtgevers samen aan tafel zitten en vanuit hun eigen beleving toch heel veel begrip kunnen opbrengen voor de situatie van de andere partij heeft deze samenkomsten echt een meerwaarde gegeven.

Als aanvulling op de bijeenkomsten wil Rob benadrukken dat lang niet elk project zich leent voor een | Geïntegreerd Contract. In de 'Stip aan de Horizon' wordt wel gesproken over meer geïntegreerde contracten, maar er blijft zeker ruimte over voor andere vormen. Samenwerken met een Bouwteam is daar een mooi voorbeeld van.



Aandachtspunten en constatering die tijdens de vier bijeenkomsten boven tafel kwamen heeft Rob keurig op een rij gezet.

Zowel voor deelnemers als voor mensen die de Masterclass Contractvormen onverhoopt hebben gemist een zeer nuttige bron van informatie.

Op de website kun je deze bevindingen terugvinden. Kijk op [Kort overzicht aandachtspunten](#)
Als extra service is het ook mogelijk om de Powerpoint Presentatie van de Masterclass Contractvormen te bekijken.

Kijk op [Masterclass Contractvormen](#) ◀



KIJKJE IN DE KEUKEN

Een geweldig initiatief dat helaas als gevolg van de Coronacrisis wordt verschoven. Mede-organisator Hans Kea was juist zo blij dat er een geschikte datum was gevonden. “Dat viel nog niet mee om alle agenda’s op elkaar af te stemmen. Je bent toch een dagdeel te gast bij een marktpartij en ook de deelnemers zijn een dagdeel uithuizig. Maar niet getreurd, van uitstel komt zeker geen afstel.”

De achterliggende gedachte is om inzicht te geven in de dagelijkse praktijk van de marktpartij. De Rotterdamse opdrachtgever zich als het ware laten verplaatsen in de rol van opdrachtnemer.

“We willen met elkaar verder op basis van gelijkwaardigheid, de vooroordelen wegnemen. Dan is het belangrijk om elkaar beter te leren kennen. Dan leer je ook dat niet alle bedrijven hetzelfde zijn. Ieder bedrijf heeft zijn specialiteiten, je hebt grote bedrijven met veel personeel, maar bijvoorbeeld ook kleinere familiebedrijven. Allemaal belangrijke spelers, met allemaal een eigen focus. De vertegenwoordigers van de Gemeente willen we daar kennis mee laten maken. Om te leren dat onwil soms ook wel eens onmacht is. Om begrip te krijgen voor elkaars situatie.”

De bedrijven krijgen uiteraard kans zich te presenteren en het is de bedoeling dat er één of meer voorbeeldprojecten samen worden besproken.

Van Dijk Maasland zou op 26 maart het spits afbijten. Directielid Sietse Hogenes had zich enthousiast aangemeld:

“Je moet ook pro-actief zijn, niet altijd naar anderen kijken. Ik sta er positief in, ben ook gewend om presentaties te geven en heb best wat te vertellen.

De samenstelling van de bezoekende groep zal medebepalend zijn voor het verloop van zo’n middag, maar het is toch vooral om te laten zien wat er allemaal komt kijken bij een project. Welke voorbereiding is er nodig en wat zijn de risico’s.”

[Lees verder op de website](#) ◀

TERUG NAAR DE GRIP

De afsluitende sessie Grip op Samenwerking voor directievoerders was aanleiding om twee participanten naar hun bevindingen te vragen. Edwin Vermeulen vanuit zijn werk bij de Gemeente, Rob van der Meer vanuit de aannemerij.

Als bedrijfsleider Infra bij Van der Meer BV (Benthuizen) gaf hij aan heel tevreden te zijn met de aandacht die tijdens de Masterclass werd geschonken aan de 'zachte kant' van de samenwerking. "In de praktijk gaat het na een voorstelronde meteen over de planning en de techniek. De voorfase van een project krijgt meestal niet veel aandacht en een nadere kennismaking met de mensen aan tafel zit er niet in. Als je in die fase problemen ontdekt, heb je nog de mogelijkheid om samen naar oplossingen te zoeken. Zonder dat het project er onder lijdt. Het helpt gewoon als je elkaar beter kent, daar moet je ook energie in steken."



Rob merkte het belang van die 'zachte kant' ook tijdens de Masterclass zelf. "Je zit met mensen aan tafel in een totaal andere setting. Normaal gesproken heb je besprekingen met elkaar tijdens een werk, maar durf je nauwelijks een kop koffie met elkaar te drinken. Dat heeft alles met het verleden te maken, maar we zijn daar wel in doorgeslagen."

Edwin Vermeulen (coördinerend directievoerder) stond aanvankelijk sceptisch tegenover het MKB convenant. Nu ziet hij de eerste fase toch vooral als een testperiode. "Als er voldoende lering wordt getrokken uit die periode en de verbeterde versie (convenant 2.0) gaat echt werken in de praktijk dan heb ik er wel vertrouwen in. Ik zie zeker voordelen in samenwerken en vooraf meedenken. Dat heb ik in feite altijd gedaan. Daar heb ik zo'n convenant niet voor nodig."

Vermeulen hoopt dat hij tijdens de bijeenkomst wel duidelijk heeft kunnen maken dat er meer moet worden gedaan met de bevindingen. Niet alleen aan de voorkant samenwerken, maar ook na gedane arbeid je kennis delen. "Trek lering uit projecten en organiseer bijeenkomsten waar je met 5 teams bij elkaar gaat zitten om afspraken te kunnen maken."

Beide mannen hebben vertrouwen in verbetering van het proces, al zal het tijd vergen. De aanwezige kennis gebruiken en niet elkaar opnieuw het wiel laten uitvinden. Of zoals Rob zegt: "Het is gewoon belangrijk dat we weer dezelfde taal gaan spreken. En gezien de opdracht waar we met z'n allen voor staan moet dat gewoon wel lukken." ◀

KORT

Alle bijeenkomsten zijn als gevolg van het Coronavirus opgeschort. Op veilige afstand wordt hard gewerkt aan bijvoorbeeld de inhoudelijke voorbereiding van de Masterclass Omgevingsmanagement en met het verzamelen van leervragen voor samenwerken in bouwteams. Carel en Colinda zijn immer bereid tot het beantwoorden van vragen, maar het inloopspreekuur is tijdelijk stopgezet. Projecten kunnen gewoon worden aangemeld. ◀

Deze nieuwsbrief is een uitgave van
Buitenwerk Samen Sterk Rotterdam

Redactie: Gemeente Rotterdam

Tekst: Say Yes to NO

Vormgeving: PID Rotterdam, Bureau Meneer Vincent

